



KREISVERWALTUNG DES RHEIN-LAHN-KREISES

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises sucht zum nächstmöglichen Termin einen

Klimaschutzmanager (m/w/d).

Es handelt sich um eine Beschäftigung in Vollzeit. Die Stelle wird mit Bundesmitteln gefördert und ist zunächst für die Dauer von zwei Jahren befristet.

Die Tätigkeit erfordert eigenständiges Arbeiten, ist vielseitig und interessant. Das zu erledigende Aufgabengebiet dieser Stelle umfasst im Wesentlichen:

- Entwicklung, Koordinierung und Umsetzung des Klimaschutzkonzepts
- Projektentwicklung, -erstellung und -management, insbesondere Planung, Koordinierung, Konkretisierung und Umsetzung von Maßnahmen des zu erstellenden Klimaschutzkonzepts
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit, dazu zählen auch Mitarbeiterschulungen (Nutzerverhalten und Technischschulungen)
- Planung und Durchführung der Öffentlichkeitsarbeit zum Klimaschutzkonzept
- Erstellung und Fortschreibung von Energieberichten und CO²-Bilanzen
- Aktivierung regionaler Wertschöpfungspotenziale im Bereich erneuerbarer Energien und Energieeffizienz
- Energie- und Fördermittelberatung sowie Erschließung weiterer Finanzierungsquellen und Fördermöglichkeiten für Klimaschutzprojekte

Wir setzen voraus:

- ein abgeschlossenes Studium im Bereich Umweltwissenschaften, Umweltplanung, Umweltingenieurwesen, Energie- und Umwelttechnik oder Gebäudetechnik mit dem Schwerpunkt Energiemanagement / Erneuerbare Energien / Klimaschutz oder eine vergleichbare Ausbildung
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft, den eigenen PKW für Außendiensttätigkeit gegen Fahrtkostenerstattung nach Reisekostenrecht einzusetzen.
- Die Bereitschaft, Termine auch außerhalb der üblichen Bürozeiten wahrzunehmen
- Gute Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit den gängigen Officeprogrammen

Wir erwarten:

- gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen
- sorgfältiges und selbstständiges Arbeiten
- sicheres Auftreten

Wir bieten:

- einen modernen Arbeitsplatz mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- eine interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten
- Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Eingruppierung je nach Qualifikation bis EG 11 TVöD

Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes, schwer behinderte Menschen nach Maßgabe des SGB IX bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich in Vollzeit zu besetzen. Im Wege des Job-Sharings besteht aber auch die Möglichkeit, die Stelle durch Teilzeitkräfte zu besetzen. Hierbei ist jedoch zu beachten, dass der Arbeitsplatz ganztägig besetzt sein muss und alle Arbeiten in enger Kooperation zu erledigen sind, was ein hohes Maß an Verantwortung und Einsatzbereitschaft erfordert. Ferner muss gewährleistet sein, dass Termine auch außerhalb der üblichen Bürozeiten wahrgenommen werden können. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird nach dem Prinzip der Bestenauslese geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Sollten wir Ihr Interesse an der Stelle geweckt haben, richten Sie Ihre Bewerbung bitte bis zum 31.10.2020 mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnissen und Befähigungsnachweisen vorzugsweise per E-Mail an bewerbungen@rhein-lahn.rlp.de (Gesamtgröße der E-Mail bitte maximal 5 MB, Anlagen bitte nur in einer pdf-Datei).

Eine postalische Bewerbung senden Sie bitte an die Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises, Personalreferat, Insel Silberau 1, 56130 Bad Ems. Verwenden Sie hierfür keine Bewerbungsmappen, Klarsichtfolien oder Schnellhefter etc.; eine Heftklammer genügt.

Reichen Sie bitte keine Originaldokumente ein, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Auswahlverfahrens entsprechend den datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet werden. Eine Kostenerstattung im Bewerbungsverfahren erfolgt nicht.

Bei Fragen zu Stelleninhalten wenden Sie sich bitte an Herrn Benjamin Braun, Tel. 02603/972-176.