



Gute Gründe, warum Sie auf der Insel arbeiten möchten!

A – wie Arbeitszeit

- ✚ Flexible Arbeitszeiten durch einen Gleitzeitrahmen von 06.45 Uhr bis 19.00 Uhr
- ✚ über 100 Teilzeitarbeitsmodelle zwischen 8 und 40 Stunden
- ✚ nach 1 Jahr kann ein Telearbeitsplatz beantragt werden, unabhängig von sozialen Aspekten wie Kindererziehung oder Pflege von Angehörigen
- ✚ Sabbatjahrregelung, Möglichkeiten der Altersteilzeit

B – wie Betriebsklima

- ✚ jährlicher Betriebsausflug (freitags) für alle Mitarbeiter
- ✚ durch die Kollegen organisierte Karnevalsfeier am Schwerdonnerstag
- ✚ gemeinsame Weihnachtsfeier

C – wie Chancengleichheit

- ✚ Frauen und Männer erhalten bei uns das gleiche Gehalt und haben die gleichen Aufstiegsmöglichkeiten
- ✚ Gleichstellungsstelle nach der Landkreisordnung und dem Landesgleichstellungsgesetz

D – wie Digitalisierung

- ✚ Einführung elektronischer Ablaufprozesse (Bsp.: elektr. Beantragung von Urlaub)

E – wie betriebliches Eingliederungsmanagement

- ✚ Maßnahmen zur Wiedereingliederung langfristig erkrankter Mitarbeiter

F – wie Finanzielles

- ✚ Leistungsorientierte Bezahlung
- ✚ zwei Beförderungstermine im Jahr (bei anderen Behörden oftmals nur ein Termin)
- ✚ finanzieller Zuschuss bei Kinderferienbetreuungsangeboten
- ✚ Vermögenswirksame Leistungen und Jahressonderzahlung für Beschäftigte
- ✚ Vergünstigungen / Rabatte bei Versicherungen

G – wie Gesundheitsförderung

- ✚ div. Kursangebote zur Gesundheitsförderung und Prävention, z.B. Rückenschule
- ✚ Arbeitsmedizinische Vorsorge

H – wie Herausforderung

- ✚ vielfältige und unterschiedliche Arbeitsbereiche (*mit oder ohne Bürgerkontakt*)

I – wie Inklusion

- ✚ Selbstverpflichtung zu einer höheren Einstellungsquote behinderter Menschen als gesetzlich gefordert
- ✚ Barrierefreiheit durch rollstuhlgerechten Eingang und Aufzug

J – wie Jugend- und Auszubildendenvertretung

- ✚ Azubifrühstücksrunde mit dem Landrat
- ✚ Teambuildingmaßnahmen (z. B. Klettern) und Exkursionen (z. B. Landtag)
- ✚ Teilnahme an Konfliktseminaren
- ✚ Schnittstelle zwischen Jugend und Verwaltung
- ✚ VRM Jobticket für Mitarbeiter

K – wie Kantine

- ✚ hauseigene Kantine mit div. Frühstücksangeboten sowie täglich 3 Mittagsgerichten zur Auswahl
- ✚ außertarifliche Frühstückspause von 14 Minuten

L – wie langfristige Sicherheit

- ✚ Arbeitsplatzsicherheit und Standortgarantie

M – wie Mitarbeitervertretung

- ✚ Im Personalrat sind Mitarbeiter aus allen Bereichen der Verwaltung vertreten
- ✚ regelmäßige Schulungen zur Fortbildung der Personalratsmitglieder
- ✚ vertrauensvoller Ansprechpartner für alle Belange der Mitarbeiter

N – wie Natur

- ✚ wir arbeiten auf einer Insel mit Blick ins Grüne oder auf die Lahn

O – wie ÖPNV

- ✚ gute ÖPNV Anbindung (Bahnhof Bad Ems West)
- ✚ Erstattung der VRM MobilCard durch den Arbeitgeber

P – wie Parken

- ✚ ausreichende Anzahl an kostenfreien Parkplätzen im Umfeld der Kreisverwaltung
- ✚ 2 Ladesäulen für Elektrofahrzeuge

Q – wie Qualifizierung

- ✚ Teilnahme am Angestelltenlehrgang I und II am Kommunalen Studieninstitut in Koblenz sowie Fortbildungsqualifizierung für Beamte möglich

R – wie Reisekosten

- ✚ Kostenerstattung bei der Nutzung privater Fahrzeuge für dienstliche Fahrten
- ✚ Nutzung von 7 Dienstfahrzeugen, davon 2 Hybridfahrzeuge

S – wie sportlich, gemeinschaftlich, fair

- ✚ Betriebssportgemeinschaft, z.B. Laufen, Fußball, verschiedene Fitnesskurse
- ✚ Mitarbeiterdusche

T – wie Transparenz

- ✚ Stellenbewertungen durch eine paritätisch besetzte Kommission (Personalrat und Verwaltung)
- ✚ unkompliziertes internes Vorschlagswesen für Verbesserungen oder Vereinfachungen

U – wie Urlaub

- ✚ tariflich geregelter Urlaubsanspruch von 30 Tagen, auch für Auszubildende

V – wie Verwaltungsnachwuchs

- ✚ vielseitige, interessante und anspruchsvolle Ausbildung durch die Verknüpfung der praktischen und theoretischen Studien- bzw. Ausbildungsinhalte
- ✚ Bedarfsorientierte Ausbildung mit guten Übernahmechancen
- ✚ Auszubildende und Anwärter werden bei neuen Maßnahmen zur Gewinnung von Nachwuchskräften eng mit eingebunden

W – wie Weiterbildung

- ✚ interne EDV Fortbildungsworkshops
- ✚ spezielle Führungsseminare für angehende Führungskräfte
- ✚ kostenfreie Englischkurse für Mitarbeiter
- ✚ Möglichkeit zur Teilnahme an in- und externen fachspezifischen Fortbildungen

XYZ – wie Zusatzversorgung

- ✚ Beschäftigte erhalten eine betriebliche Zusatzrente